

รายงานผลการบริหาร  
และ  
พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลดงมะไฟ  
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีของเทศบาลตำบลดงมะไฟ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลดงมะไฟ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร  
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลดงมะไฟ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง/ ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	-	-	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลดงมะไฟ	บุคลากรในสังกัดทุกตำแหน่ง ทุกคน		๙๙
๑.๒ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	-	-	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย. ๖๗	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลดงมะไฟ	บุคลากรในสังกัดทุกตำแหน่ง ทุกคน		๙๙
๑.๓ โครงการเพิ่มพูนสมรรถภาพและแสวงหาความเป็นเลิศในการทำงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลดงมะไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๔๐,๐๐๐	๒๓๘,๐๗๐	๑๕ มิ.ย.๖๖	๑๘ มิ.ย.๖๖	อบรมภาคทฤษฎี และอบรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง		๑๑๔
๑.๔ อบรมหลักสูตร/ฝึกอบรมเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	-	-	๑ ต.ค.๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	บุคลากรสังกัดเทศบาล ได้เรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	บุคลากรในสังกัดทุกตำแหน่ง ทุกคน		๙๙

## ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๘
๓. พนักงานครูเทศบาล	๑๐
๔. ประเภทวิชาการ	๑๔
๕. ประเภททั่วไป	๖
๖. พนักงานจ้าง/อื่นๆ (ลูกจ้างประจำ, พนักงานจ้าง)	๓๘
<b>รวมบุคลากรทั้งสิ้น</b>	<b>๗๗</b>
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	

## ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

### - ปัญหาอุปสรรค

๑. ส่วนราชการขาดการวางแผนในการบริหารงานบุคคล ส่งผลให้บุคลากรในส่วนราชการไม่มีโอกาสเจริญก้าวหน้า หรือขาดการเตรียมความพร้อมไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งปัญหาในปัจจุบันคือ ขาดกำลังคนที่เตรียมพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูง เต็มที่ไม่ทันตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด เกิดช่องว่างในการบริหารงานระหว่างรอกการสรรหา ทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมที่ต่อเนื่องได้ เช่น การประเมินเพื่อเลื่อนบุคคลในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงในระดับสูงขึ้น เป็นต้น

๒. ปัญหาในการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ในระดับสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติของ เทศบาลที่เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ทำให้เทศบาลมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลมากขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการสรรหาบุคคลมาปฏิบัติราชการแทนตำแหน่งว่างดังกล่าว

### - ข้อเสนอแนะ

๑. พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ควรได้รับความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับองค์กรที่เป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานอาจมีการจัดการฝึกอบรมหรือส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีการปลูกฝังการสร้าง จิตสำนึกรักองค์กรให้แก่บุคลากร เพื่อให้บุคลากรเหล่านั้นปฏิบัติงานด้วยค่านึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นหลัก

๒. ในภาพรวมผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นทุกระดับควรบริหารจัดการพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ ให้ทำงานได้เต็มความสามารถอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการเพิ่มพูนสมรรถภาพและแสวงหาความเป็นเลิศในการทำงานของบุคลากร  
ของเทศบาลตำบลดงมะไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

๑. ที่มาและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรสำคัญในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย คุ่มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร การท่องเที่ยว การป้องกันยาเสพติดนอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่เดิมตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ยังมีภารกิจเพิ่มขึ้นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดการกระบวนการบริการสาธารณะของเทศบาล การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตามมาตรา ๑๖ (๑) การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพตามมาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริมการท่องเที่ยวตามมาตรา ๑๖ (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่นตามมาตรา ๑๖ (๑๖) การกำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูล และน้ำเสียตามมาตรา ๑๖ (๑๘) ด้านการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามมาตรา ๑๐ (๒๔) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามมาตรา ๑๖ (๒๙) ประกอบพระราชกฤษฎีกาด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๑๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการรวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของราชการให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ในการจัดการกระบวนการบริการ และการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นการเตรียมการรองรับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตามภารกิจข้างต้นสิ่งจำเป็น คือ การเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อม ความเข้าใจ ตลอดจนมีวิสัยทัศน์ ความรู้ ความเข้าใจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด การป้องกันและบรรเทาภัย คุ่มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร การท่องเที่ยว การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อความยั่งยืน ความอยู่ดีมีสุขให้แก่ประชาชนอย่างเป็นระบบ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลตำบลดงมะไฟ จึงจัดโครงการเพิ่มพูนสมรรถภาพและแสวงหาความเป็นเลิศในการทำงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลดงมะไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลดงมะไฟ ให้มีการเพิ่มพูนสมรรถภาพการปฏิบัติงาน และแสวงหาความเป็นเลิศในการบริการประชาชน

๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดงมะไฟ รู้เท่าทันโลก รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงทั้งในระดับโลก ระดับภูมิภาค ระดับประเทศ ระดับสังคม ระดับองค์กร ระดับกลุ่ม และระดับบุคคล

/๓. เพื่อศึกษา ...

๓. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบแนวทางการบริหาร การพัฒนาเมือง การจัดการสิ่งแวดล้อม รูปแบบการจัดการศึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการสร้างกลยุทธ์ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมของเทศบาล ตำบลดงมะไฟกับหน่วยงานอื่นที่ประสบผลสำเร็จแล้ว เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล

๔. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในทักษะการบริหาร การจัดการภาครัฐแนวใหม่และการบริหารงานท้องถิ่นสมัยใหม่

### ๓. เป้าหมาย

#### ๑. อบรมวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๑๗ คน
๑.๒ พนักงานเทศบาล	จำนวน ๒๘ คน
๑.๓ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๖ คน
๑.๔ พนักงานครูเทศบาล	จำนวน ๑๐ คน
๑.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	จำนวน ๓๒ คน
	รวม ๙๓ คน

#### ๒. อบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ วันที่ ๑๖-๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๑๐ คน
๒.๒ พนักงานเทศบาล	จำนวน ๑๗ คน
๒.๓ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน
๒.๔ พนักงานครูเทศบาล	จำนวน ๓ คน
๒.๕ พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	จำนวน ๑๙ คน
	รวม ๕๐ คน

### ๔. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำและเสนอโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการหลักสูตรการฝึกอบรม
๓. จัดเตรียมการจัดซื้อ จัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ ดำเนินการอบรม
๔. จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรมภาคทฤษฎี และประสานวิทยากร และสถานที่อบรม
๕. จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร ให้ความรู้ระบบราชการและการบริหารภาครัฐแนวใหม่ บทบาทหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะ วินัยของบุคลากรภาครัฐ
๖. ทำหนังสือเชิญคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ตามกลุ่มเป้าหมาย) เข้าร่วมฝึกอบรมตามโครงการ
๗. สรุปและประเมินผลโครงการ

### ๕. กิจกรรม

๑. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนสมรรถภาพและแสวงหาความเป็นเลิศในการทำงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลดงมะไฟ
๒. ฝึกอบรมโดยฟังการบรรยายจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิผู้มีความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้อง
๓. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการกับผู้ทรงคุณวุฒิที่เชี่ยวชาญด้านทักษะการบริหารงานแนวใหม่
๔. การประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการอบรมด้วยกัน
๕. การศึกษาวิธีปฏิบัติเพื่อเพิ่มพูนสมรรถภาพและแสวงหาความเป็นเลิศในการทำงานของบุคลากร ในด้านเทคนิคการทำงานสมัยใหม่ขององค์กรที่ทันสมัยรู้เท่าทันเหตุการณ์ปัจจุบัน
๖. การจัดทำเอกสารสรุปความรู้ประสบการณ์

๖. ระยะเวลาการฝึกอบรม วันที่ ๑๕-๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

๗. สถานที่

๗.๑ การฝึกอบรมภาคความรู้ด้านทฤษฎีระยะเวลา ๑ วัน ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ หอประชุมเทศบาลตำบลดงมะไฟ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

๗.๒ ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ วันที่ ๑๖-๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

๗.๒.๑ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

- ศึกษาดูงานการกำจัดขยะเปียก เทศบาลตำบลพลับพลาจารย์ จังหวัดจันทบุรี
- ศึกษาดูงานเรื่องการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล เทศบาลเมืองจันทบุรี

๗.๒.๒ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

- ศึกษาดูงาน สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

จังหวัดระยอง

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดงมะไฟ

๙. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากเงินงบประมาณของเทศบาลตำบลดงมะไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ โครงการเพิ่มพูนสมรรถภาพและแสวงหาความเป็นเลิศในการทำงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลดงมะไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๔๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของเทศบาลตำบลดงมะไฟได้รับการเพิ่มพูนสมรรถภาพการปฏิบัติงานและแสวงหาความเป็นเลิศในการปฏิบัติของบุคลากรสูงขึ้น

๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลดงมะไฟ รู้เท่าทันโลก รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง


๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ประสบการณ์และเรียนรู้ทักษะการบริหารงานท้องถิ่นสมัยใหม่ที่ประสบผลสำเร็จในการพัฒนาองค์กรและชุมชน

ลงชื่อ   
(นางสาวสมร ประเทหา)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ   
(นางพิสมัย คูศรีพิทักษ์)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ   
(นางสิรินยา เสียงเลิศ)  
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลดงมะไฟ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ   
(นายณัฐพงศ์ ชุมปัญญา)  
นายกเทศมนตรีตำบลดงมะไฟ

ผู้อนุมัติโครงการ

### สรุปผลปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

การดำเนินการโครงการเพิ่มพูนสมรรถภาพและแสวงหาความเป็นเลิศในการทำงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลงมะไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการโครงการแต่อย่างใด และเสนอแนะให้มีโครงการลักษณะนี้ทุกปี

**ตารางการฝึกอบรม**  
**ตามโครงการเพิ่มพูนสมรรถภาพและแสวงหาความเป็นเลิศในการทำงานของบุคลากร**  
**ของเทศบาลตำบลดงมะไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

เวลา ว/ด/ป	๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	๐๙.๐๐ น.	๑๐.๐๐ น.-๑๑.๐๐ น.	๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ น.-๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐ น.-๑๗.๐๐ น.	๑๙.๐๐ น.	๑๙.๐๐ น.	๑๙.๐๐ น. - ๒๑.๐๐ น.	๒๒.๐๐ น.
(วันที่ ๑) ๑๕ มี.ย. ๖๖	ลงทะเบียนผู้เข้า รับการอบรม ณ หอประชุมสภา เทศบาลตำบลดง มะไฟ	พิธีเปิด	สัมมนาเรื่อง การ พัฒนาการปฏิบัติงาน กับเทคโนโลยีในยุค ดิจิทัล  (นายกรภัทร ภัทร นาภินันท์) ท้องถิ่นอำเภอเมือง สกลนคร สัมมนาเรื่อง วนิชย์ของ บุคลากรภาครัฐ	สัมมนาเรื่อง วนิชย์ของ บุคลากรภาครัฐ	พักรับประทานอาหาร กลางวัน	จัดกิจกรรมสัมมนา ระดมความคิด “การ นำเทคโนโลยี มา ประยุกต์ใช้ให้เข้ากับ งานได้อย่างไรเพื่อให้ เกิดประสิทธิภาพแก่อ องค์กรและประชาชน” โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม	กิจกรรม กลุ่มจำนวน ๒ กลุ่ม (workshop)	ผู้เข้ารับการอบรม พร้อมกันที่ เทศบาลตำบลดง มะไฟ เพื่อออกเดินทาง สู่จังหวัด จันทบุรี	รับประทานอาหารเย็น	กิจกรรมสร้าง ความคุ้นเคย - กิจกรรมสร้างความคุ ยระหว่างเดินทาง -สรุปประเด็นการ ฝึกอบรมในช่วงกลางวัน	พักร้อนตาม อัยยาศัย

(พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๙.๓๐ น. และ ๑๕.๓๐ น. หรือตามเวลาที่เหมาะสม)

เวลา ว/ด/ป	๐๗.๐๐ น.	๐๗.๐๐ น.-๐๘.๐๐ น.	๐๘.๐๐ น.-๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	๑๑.๓๐ น. - ๑๒.๓๐ น.	๑๒.๓๐ น.-๑๕.๓๐ น.	๑๕.๐๐ น.	๑๖.๐๐ น.-๑๘.๐๐ น.	๑๘.๐๐ น. -๑๙.๐๐ น.	๑๙.๐๐ น. - ๒๑.๐๐ น.	๒๑.๐๐ น.
(วันที่ ๒) ๑๖ มี.ย. ๖๖	เดินทางถึงจังหวัด จันทบุรี	ปฏิบัติการกิจส่วนตัว	รับประทานอาหารเช้า	คณะศึกษาดูงาน เข้าศึกษาดูงานที่ เทศบาลตำบล พลับพลาจารย์	พักรับประทานอาหาร เที่ยง	คณะศึกษาดูงานเข้า ศึกษาดูงานที่ เทศบาล เมืองจันทบุรี	เดินทางเข้า โรงแรมที่พัก	กิจกรรมการทำงาน เป็นทีม	รับประทานอาหารเย็น	กิจกรรมทำงานเป็นทีม (ต่อ)	พักร้อนตาม อัยยาศัย

**ตารางการฝึกอบรม**  
**ตามโครงการเพิ่มพูนสมรรถภาพและแสวงหาความเป็นเลิศในการทำงานของบุคลากร**  
**ของเทศบาลตำบลงมะไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

เวลา ว/ด/ป	๐๗.๐๐ น.-๐๘.๐๐ น.	๐๘.๐๐ น.-๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ น.-๑๕.๐๐ น.	๑๕.๐๐ น.-๑๗.๐๐ น.	๑๗.๐๐ น.-๑๘.๐๐ น.	๑๘.๐๐ น. -๑๙.๐๐ น.	๒๐.๐๐ น.
(วันที่ ๓) ๑๗ มิ.ย. ๖๖	รับประทานอาหารเช้า	กิจกรรมการทำงานเป็นทีม	ออกเดินทางจากโรงแรมที่พักไปยัง สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	พักรับประทานอาหารเที่ยง	นำคณะศึกษาดูงานที่สวนสมุนไพรที่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	เดินทางกลับกิจกรรม (บนรถ) -สรุปประเด็นการอบรมและศึกษาดูงาน	กิจกรรมทำงานเป็นทีม	รับประทานอาหารเย็น	พักผ่อนตามอัธยาศัย

เวลา ว/ด/ป	๐๗.๐๐ น.
(วันที่ ๔) ๑๘ มิ.ย. ๖๖	คณะศึกษาดูงานเดินทางถึงเทศบาลตำบลงมะไฟ จังหวัดสกลนครโดยสวัสดิภาพ

# สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี



- สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ...  
 ราชกุมารี จ.ระยอง HRH Herb Garden
- สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อินทิต้องหรือทุกท่านที่เข้ามาเยี่ยมชม
- 📍 วันที่ 11 มี.ย 66
    - 📍 คณะ อบต. วัดแค จ. นครปฐม
  - 📍 วันที่ 13 มี.ย 66
    - 📍 คณะ ศูนย์บริการคนตาบอดแห่งชาติ จ. กรุงเทพฯ
    - 📍 คณะ ชมรม มก. อ่าวไทย จ. กรุงเทพฯ
  - 📍 วันที่ 14 มี.ย 66
    - 📍 คณะ คลินิกการแพทย์แผนจีนหัวเนี้ยว จ. กรุงเทพฯ
    - 📍 คณะ สนง. ปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี จ. กรุงเทพฯ
  - 📍 วันที่ 15 มี.ย 66
    - 📍 คณะ รร. ชุมชนบ้านบึงคิ้ววิทยา จ. ชัยภูมิ
    - 📍 คณะ สนง. พัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศองค์การมหาชน (GISTDA) จ. กรุงเทพฯ
  - 📍 วันที่ 16 มี.ย 66
    - 📍 คณะ สถาบันพระปกเกล้า จ. กรุงเทพฯ
  - 📍 วันที่ 17 มี.ย 66
    - 📍 คณะ ศาลฎีกา จ. กรุงเทพฯ
    - 📍 คณะ ทต. เสาธงหิน จ. นครปฐม
    - 📍 คณะ ทต. ดงมะไฟ จ. สงขลา
  - 📍 วันที่ 18 มี.ย 66
    - 📍 คณะ อาสาสมัครสาธารณสุข พ.ศ. ส่งเสริมสุขภาพชุมชน จ. สิงห์บุรี



# เทศบาลตำบลพลับพลาณารายณ์



# เทศบาลเมืองจันทบุรี





# เทศบาลเมืองจันทบุรี Chanthaburi Municipality



สำนักงานเทศบาลเมืองจันทบุรี  
CHANTHABURI MUNICIPALITY

เทศบาลเมืองจันทบุรี

“เมืองแห่งความสุข สุขทุกวันที่ยันตบุรี”

ยินดีต้อนรับทุกท่าน



“  
ท่านมาเราตั้งใจ  
ท่านกลับไปเราคิดถึง  
”

ไชยกิจพร โชติสุวรรณ  
นายกเทศมนตรีเมืองจันทบุรี



ยินดีต้อนรับ

คณะศึกษาดูงาน เทศบาลตำบลลงมะไฟ จังหวัดสกลนคร

ด้วยความยินดียิ่ง



**โครงการเพิ่มพูนสมรรถภาพ  
และแสวงหาความเป็นเลิศในการทำงาน  
ของบุคลากรเทศบาลตำบลลงมะไฟ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วันที่ 15-18 มิถุนายน 2566

ณ จันทบุรี - ระยอง



ประชาสัมพันธ์ เทศบาลเมืองจันทบุรี โทร. 0 3931 3669

f เทศบาลเมือง

www.ch

แลนด์มาร์คใจกลางเมือง : สวนสาธารณะสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช (ทุ่งนาเซย)

# คำขวัญจังหวัดจันทบุรี

“

น้ำตกลือเลื่อง

เมืองผลไม้ พริกไทยพันธุ์ดี อัญมณีมากเหลือ

เสื่อจันทบูร สมบูรณ์ธรรมชาติ สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

รวมญาติภูเขาที่จันทบุรี

”



☎ 0 3931 3669



เทศบาลเมืองจันทบุรี



www.chanmunic.go.th